



Federazione Lavoratori Pubblici e Funzioni Pubbliche

00187 ROMA – Via Piave 61
tel. 06/42000358 – 06/42010899
fax. 06/42010628

sito internet: www.flp.it Email: flp@flp.it

Segreteria Generale

Prot. n. 511/FLP2005

Roma, 2 marzo 2005

NOTIZIARIO N°20

Ai Coordinamenti Nazionali FLP
Alle OO.SS. federate alla
Alle Strutture periferiche FLP
Ai Responsabili FLP
Ai Componenti delle RSU

LORO SEDI

SICUREZZA, P.A. RESPONSABILE

I tre principi della Corte di Cassazione

La Corte di Cassazione ha fissato tre principi riguardanti la responsabilità degli enti pubblici per gli ambienti di lavoro *pericolosi e malsani* (Sentenza n. 39268 del 7 ottobre 2004).

In particolare gli enti pubblici sono responsabili se, informati delle deficienze dell'ambiente di lavoro non provvedono alla loro eliminazione.

In secondo luogo è stata stabilita la responsabilità dell'ente nel caso in cui non provveda alle impegnative di spesa che non siano di competenza del dirigente del settore o dell'organo tecnico.

Infine è stata sancita la necessità che nel settore pubblico venga rilasciata delega scritta al dirigente affinché possa provvedere con autonomia alla gestione del settore o dell'ufficio a cui è preposto.

I giudici hanno sottolineato che un dirigente addetto a un determinato settore di un ente pubblico, è equiparato ai fini della responsabilità penale per violazione delle norme antinfortunistiche, al datore di lavoro.

Spetta al datore di lavoro individuare dirigenti in possesso di attitudini e capacità adeguate per gestire in autonomia le spese.

I PRINCIPI

L'organo apicale di un ente pubblico è responsabile,alternativamente o cumulativamente, qualora sia informato delle deficienze dell'ambiente di lavoro e non vi adempia

L'organo apicale di un ente pubblico è responsabile nel caso in cui non provveda a sanare l'ambiente di lavoro mediante impegnative di spesa, non consentite all'organo tecnico o al dirigente di settore

Nel settore pubblico si avverte la necessità di una delega scritta

L'UFFICIO STAMPA