



# **Federazione Lavoratori Pubblici e Funzioni Pubbliche**



00187 ROMA – Via Piave 61  
tel. 06/42000358 – 06/42010899  
fax. 06/42010628 – 06/23318983 – 06/23318985

sito internet: [www.flp.it](http://www.flp.it) Email: [flp@flp.it](mailto:flp@flp.it) ; [flp@email.it](mailto:flp@email.it)

**Segreteria Generale**

**Prot. n. 125/FLP/2004**

**NOTIZIARIO N. 02**

**Roma, 23 gennaio 2004**

Ai Coordinamenti Nazionali FLP  
Alle OO.SS. federate alla FLP  
Alle strutture periferiche FLP  
Ai Responsabili FLP  
Ai Componenti delle RSU

LORO SEDI

e p.c. Alla Confederazione U.S.A.E

ROMA

## **ISTRUZIONI INAIL SUL MOBBING**

Con circolare n. 71 del 17 dicembre 2003 l'Inail, dopo una fase di sperimentazione, ha emanato le istruzioni operative per la trattazione delle denunce di disturbi psichici determinati dalle condizioni organizzativo/ambientali.

A parere dell'Inail rientrano nel rischio tutelato sia le situazioni di "costrittività organizzativa" (svuotamento di mansioni, mancata assegnazione degli strumenti di lavoro, ecc) sia il "mobbing strategico", purchè ricollegabile a finalità lavorative.

Mentre restano escluse dalla tutela i fattori organizzativo/gestionali legati al normale svolgimento del rapporto di lavoro (trasferimento, licenziamento, ecc).

Trattandosi di patologia non tabellata l'iter procedurale ricade sul lavoratore al quale spetta l'onere di produrre la documentazione idonea a supportare la sua richiesta, sia in relazione al rischio sia per quanto riguarda la malattia.

Da parte sua l'Istituto dovrà procedere con indagini ispettive (testimonianze colleghi, datore di lavoro, ecc) per acquisire riscontri oggettivi di quanto dichiarato dall'assicurato.

Nella circolare l'Inail inoltre specifica l'iter diagnostico da seguire per la trattazione medico legale dei casi denunciati.

Dal 17 dicembre 2003 le sedi Inail potranno definire direttamente le denunce dei disturbi psichici da costrittività organizzativa.

Pubblichiamo di seguito il testo della circolare.

L'UFFICIO STAMPA