



Federazione Lavoratori Pubblici e Funzioni Pubbliche



00187 ROMA – Via Piave 61
tel. 06/42000358 – 06/42010899
fax. 06/42010628 – 06/23318983 – 06/23318985

sito internet: www.flp.it Email: flpposta@SoftHome.net

Segreteria Generale

NOTA ALL'IPOTESI DI CCNL comparto ministeri 2002 – 2005

La **FLP** valuta non soddisfacente la presente ipotesi di accordo in quanto:

sotto l'aspetto economico

- ✓ non garantisce un recupero del potere di acquisto degli stipendi rispetto all'inflazione reale. Le retribuzioni rimangono quindi ancora ben lontane da quelle europee;
- ✓ non garantisce la perequazione delle indennità di amministrazione esistenti nelle diverse amministrazioni del comparto ministeri; anzi, l'attuale sistema contrattuale esistente, con la previsione del trascinamento di parte dell'indennità di amministrazione sull'indennità di buonuscita e sul TFR, acuisce la sperequazione, protraendone gli effetti anche oltre il termine della vita lavorativa dei dipendenti;
- ✓ utilizza quota parte degli stanziamenti contrattuali per finanziare gli oneri derivanti dal conglobamento dell'indennità integrativa speciale nello stipendio tabellare;
- ✓ non recepisce la richiesta di adeguamento del valore economico dei buoni pasto, perseverando di fatto una discriminazione rispetto a quanto diversamente previsto e attuato in altri comparti di contrattazione.

sotto l'aspetto normativo

- ✓ sono disattese le aspettative di carriera dei lavoratori ministeriali con la mancata previsione di un nuovo sistema di ordinamento professionale;
- ✓ in particolare, si registra la mancata previsione, anche in contrasto con la stessa direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica, dell'omogeneizzazione dei sistemi classificatori esistenti nei differenti comparti con la necessaria introduzione dell'area D;
- ✓ la previsione di cui all'art. 8, di fatto non risolve i problemi relativi alle attuali procedure di riqualificazione in corso nei diversi ministeri alla luce della sentenza n. 194 della Corte Costituzionale, mettendone anzi a repentaglio il buon esito;
- ✓ viene istituita una ennesima commissione paritetica per lo studio di un nuovo sistema classificatorio con il preciso scopo di posticipare al prossimo rinnovo contrattuale giuridico (2006-2009) qualsiasi possibile modifica in tema di ordinamento professionale;
- ✓ vengono disattese numerose proposte avanzate dalla FLP su diverse materie contrattuali, fra le quali:
 - o mancato adeguamento monte giorni permessi retribuiti ex art. 18;
 - o mancata abrogazione decurtazione indennità di amministrazione su malattie (15 gg);
 - o mancata introduzione della prestazione lavorativa flessibile per la famiglia;
 - o mancata previsione di contingenti minimi di ore annuali di formazione per dipendente;
 - o mancata previsione norme di raccordo per omogeneizzazione delle modalità di applicazione dell'indennità di trasferta in atto presso il Ministero della Difesa.

La **FLP** per le motivazioni sopra descritte ritiene di non poter sottoscrivere la presente ipotesi di accordo. La medesima verrà sottoposta all'approvazione da parte dei lavoratori attraverso l'istituto del referendum, al fine di verificarne la rispondenza alle aspettative espresse dai medesimi.

Roma, 28 febbraio 2003